



VI CONGRESO NACIONAL DE INNOVACIÓN Y SERVICIOS PÚBLICOS

Informe de situación laboral de los profesionales de las tecnologías de la información en el sector público: Evolución y problemáticas

Juan Pablo Peñarrubia
Presidente

Consejo General de Colegios Profesionales de Ingeniería Informática - CCII



Madrid, 2 de marzo de 2016

Situación de los profesionales TI en AAPP 2016

Anticipo del segundo Estudio de situación Laboral de los Profesionales de las Tecnologías de la Información en España

- Consejo General de Colegios Profesionales de Ingeniería Informática
- Colegios profesionales autonómicos de Ingeniería Informática
- Agentes del sector TIC
- Agentes del sector público y privado

Estudio de alcance global sectorial:

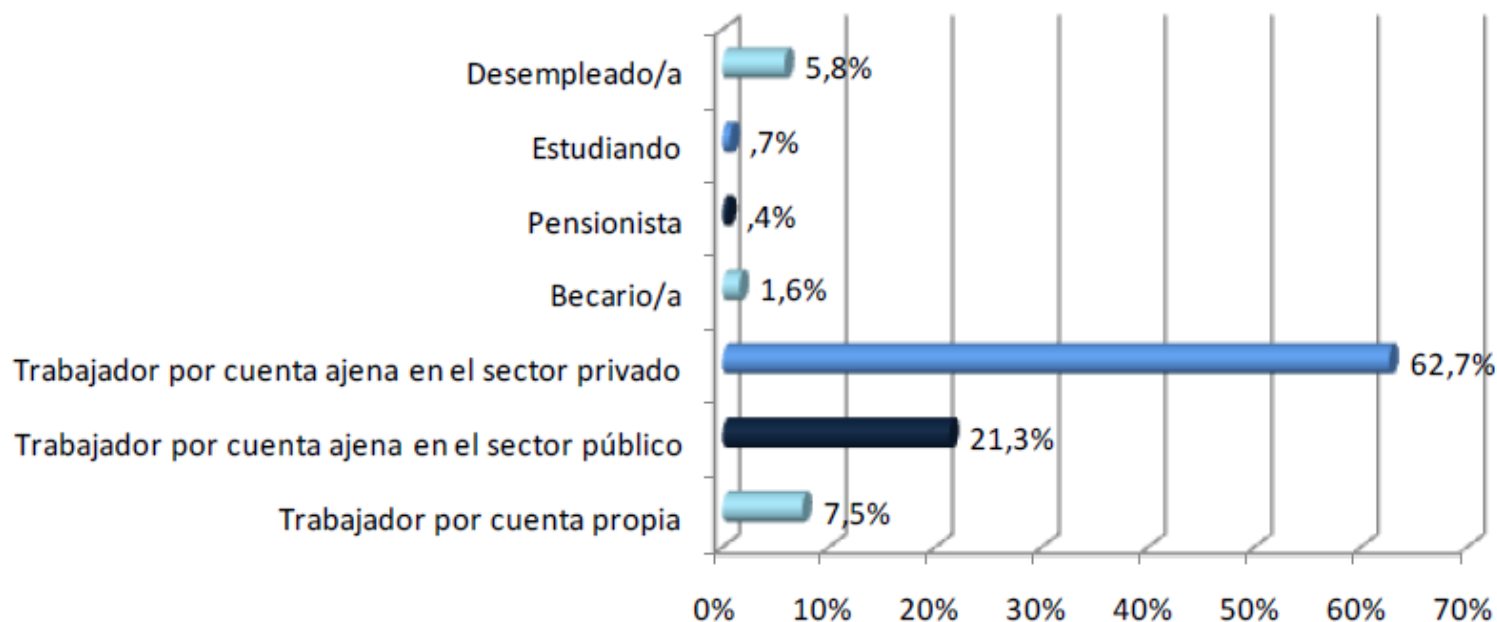
- Público y privado
- Sector TIC y sector empresarial en general
- Para cualquier titulación y perfil en activo en ámbito laboral profesional de las tecnologías de la información.

Primer informe presentado en abril de 2015, disponible en www.cci.es

(<http://www.cci.es/noticias/243-presentacion-del-estudio-nacional-sobre-la-situacion-laboral-de-los-profesionales-del-sector-ti>)

Situación de los profesionales TI en AAPP 2016

Evolución laboral (Datos fin 2014)



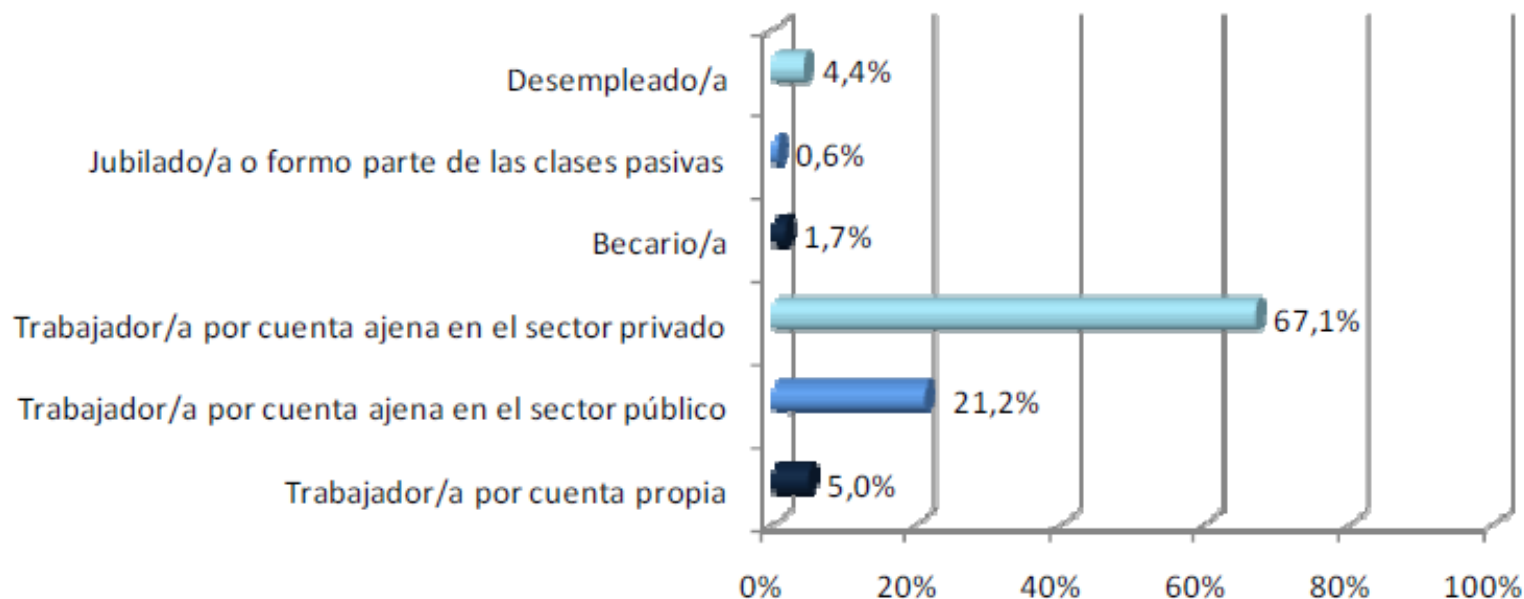
Escenario general de **pleno empleo**.

21,3% en el sector público

(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España)

Situación de los profesionales TI en AAPP 2016

Evolución laboral (Datos fin 2015)



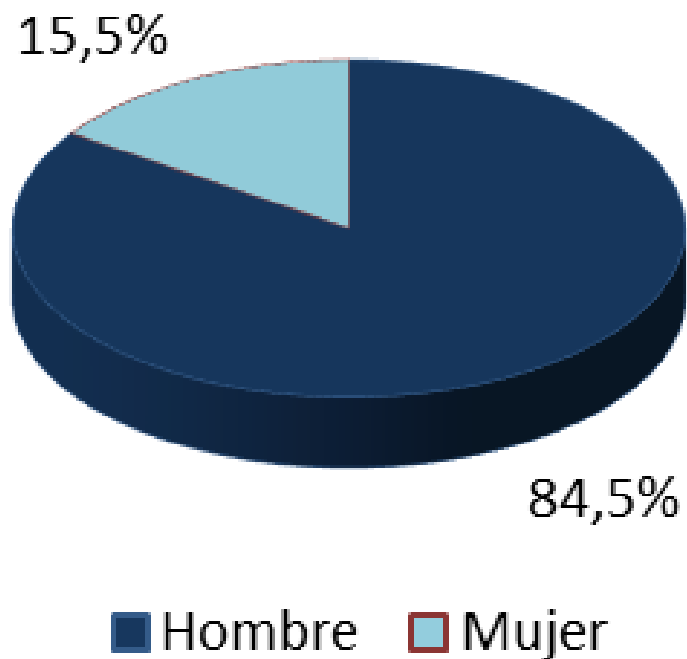
Continúa escenario de **pleno empleo**. (Incluso mejorando un diferencial de 1'4%)

21,2% en el sector público

(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España. Datos fin de 2015)

Situación de los profesionales TI en AAPP 2016

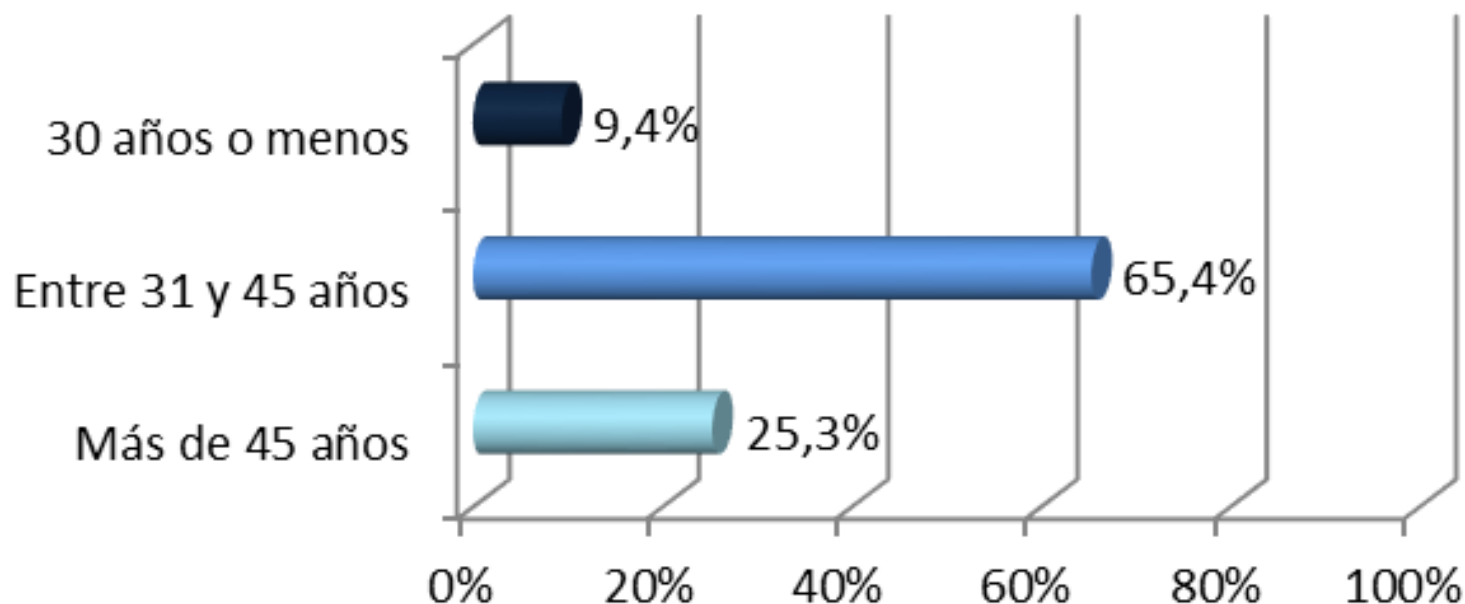
Género en sector público



(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España. Datos fin de 2015)

Situación de los profesionales TI en AAPP 2016

Edad en sector público

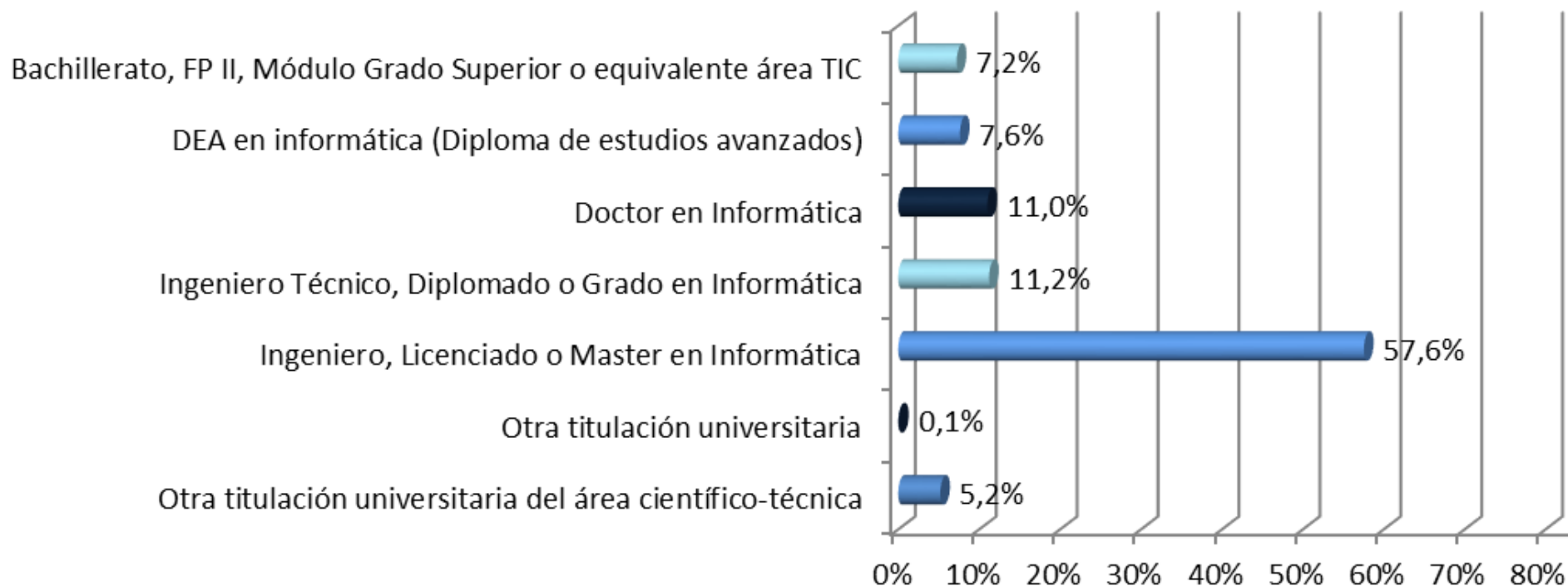


Edad media 40,4 años

(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España. Datos fin de 2015)

Situación de los profesionales TI en AAPP 2016

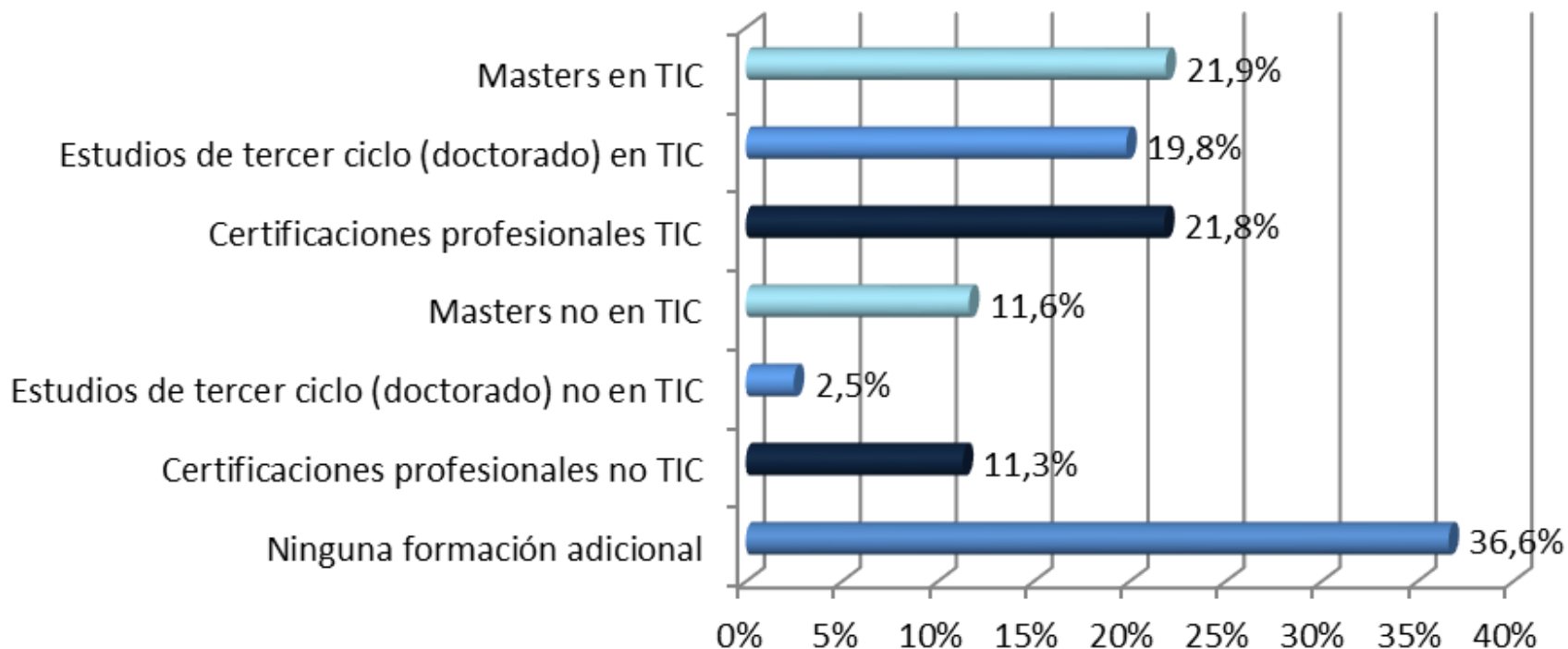
Titulación en sector público



(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España. Datos fin de 2015)

Situación de los profesionales TI en AAPP 2016

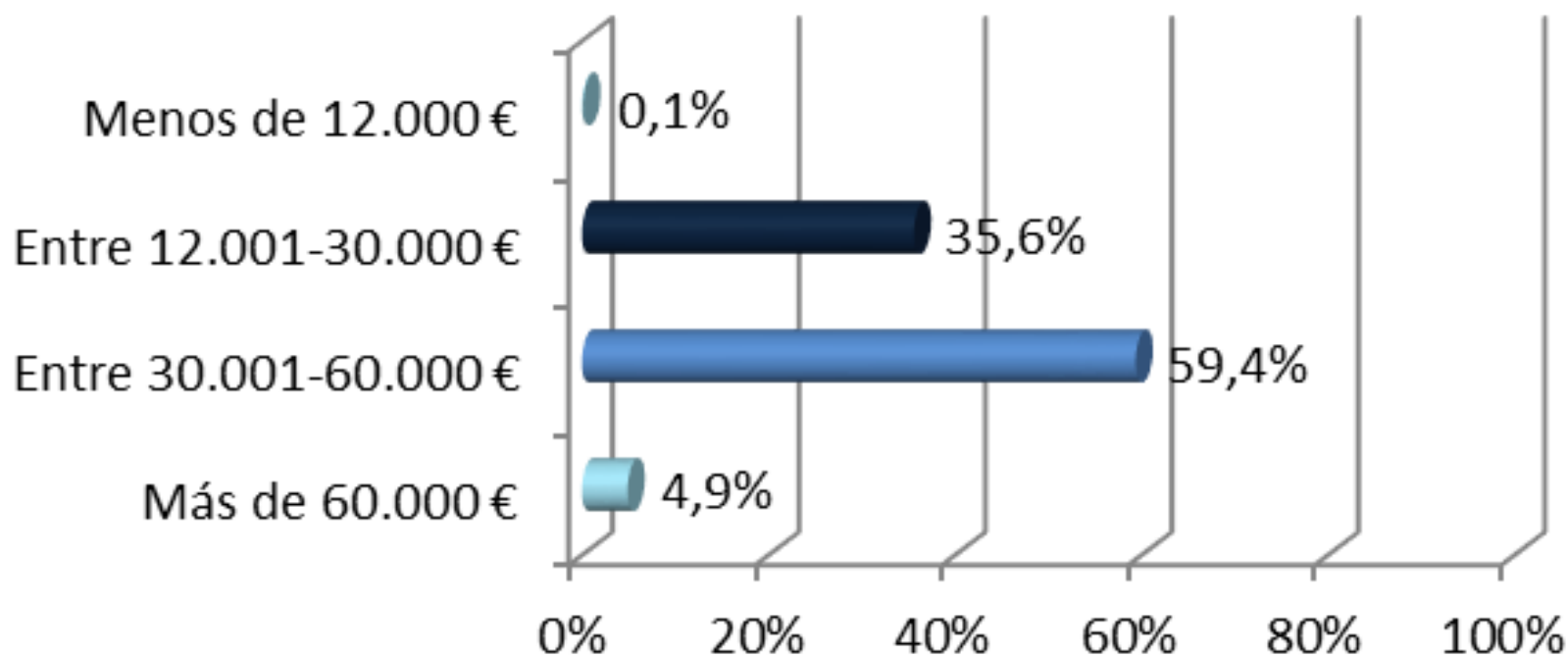
Formación complementaria en sector público



(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España. Datos fin de 2015)

Situación de los profesionales TI en AAPP 2016

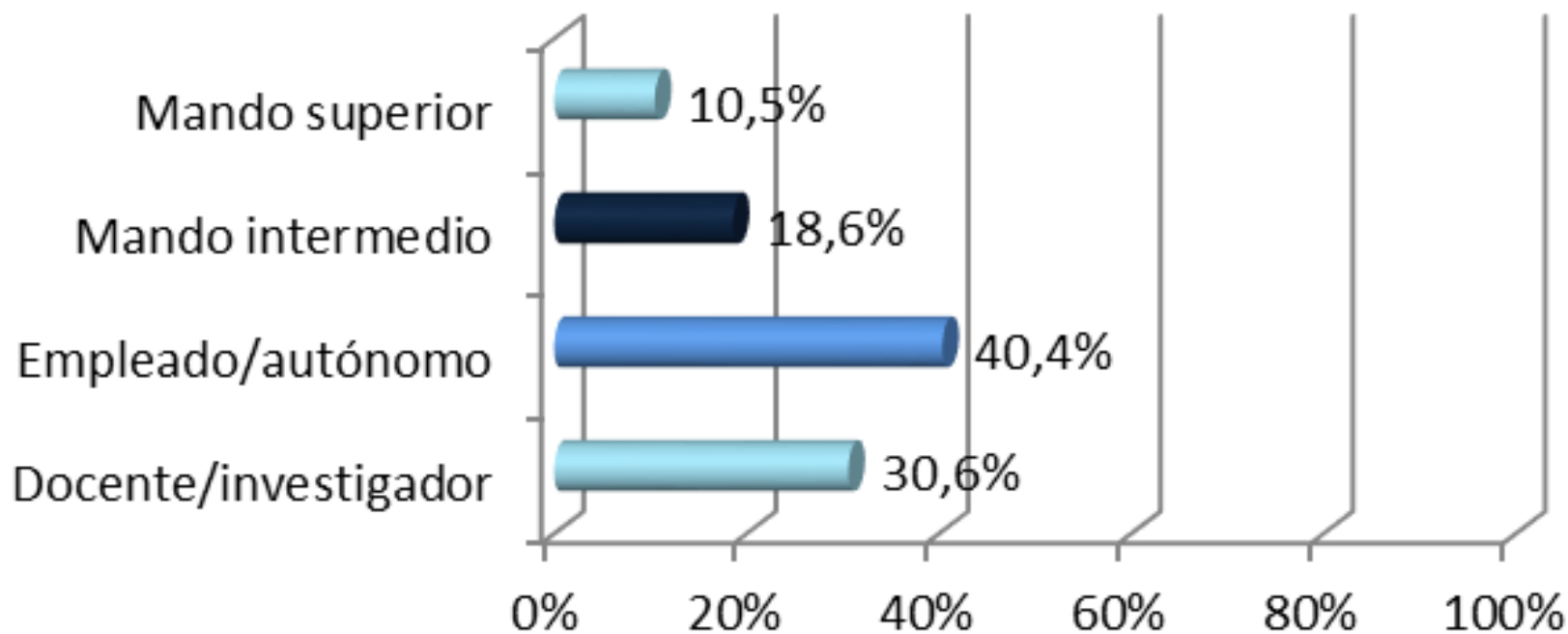
Salario bruto en sector público



(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España. Datos fin de 2015)

Situación de los profesionales TI en AAPP 2016

Categoría en sector público



(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España. Datos fin de 2015)

Situación de los profesionales TI en AAPP 2016

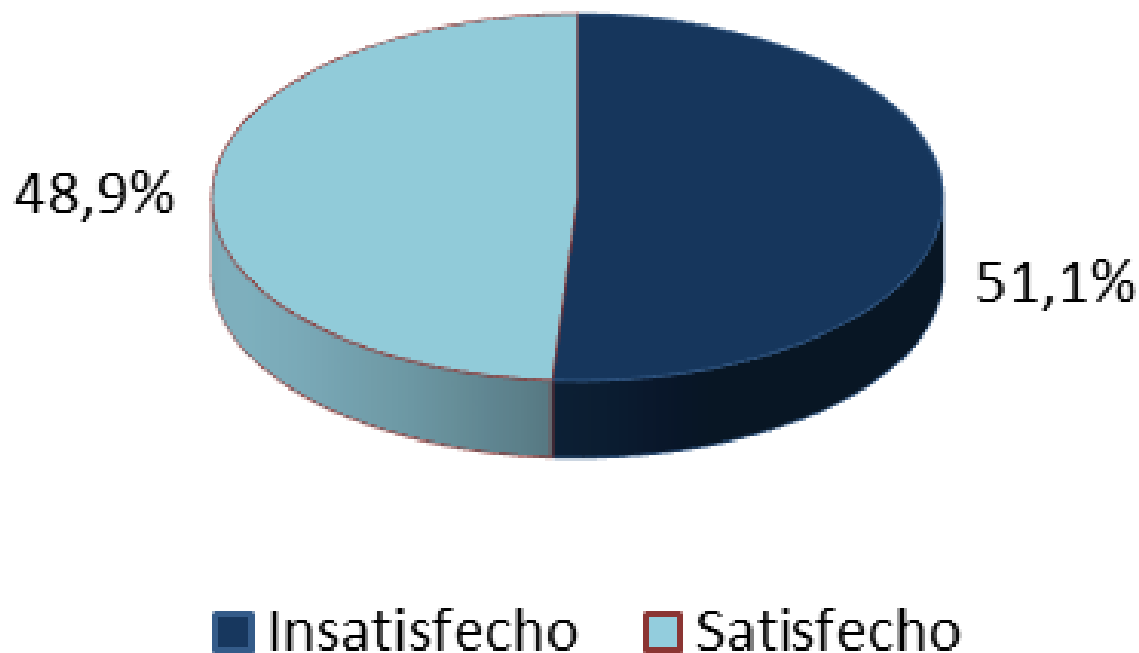
Nivel de responsabilidad en sector público



(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España. Datos fin de 2015)

Situación de los profesionales TI en AAPP 2016

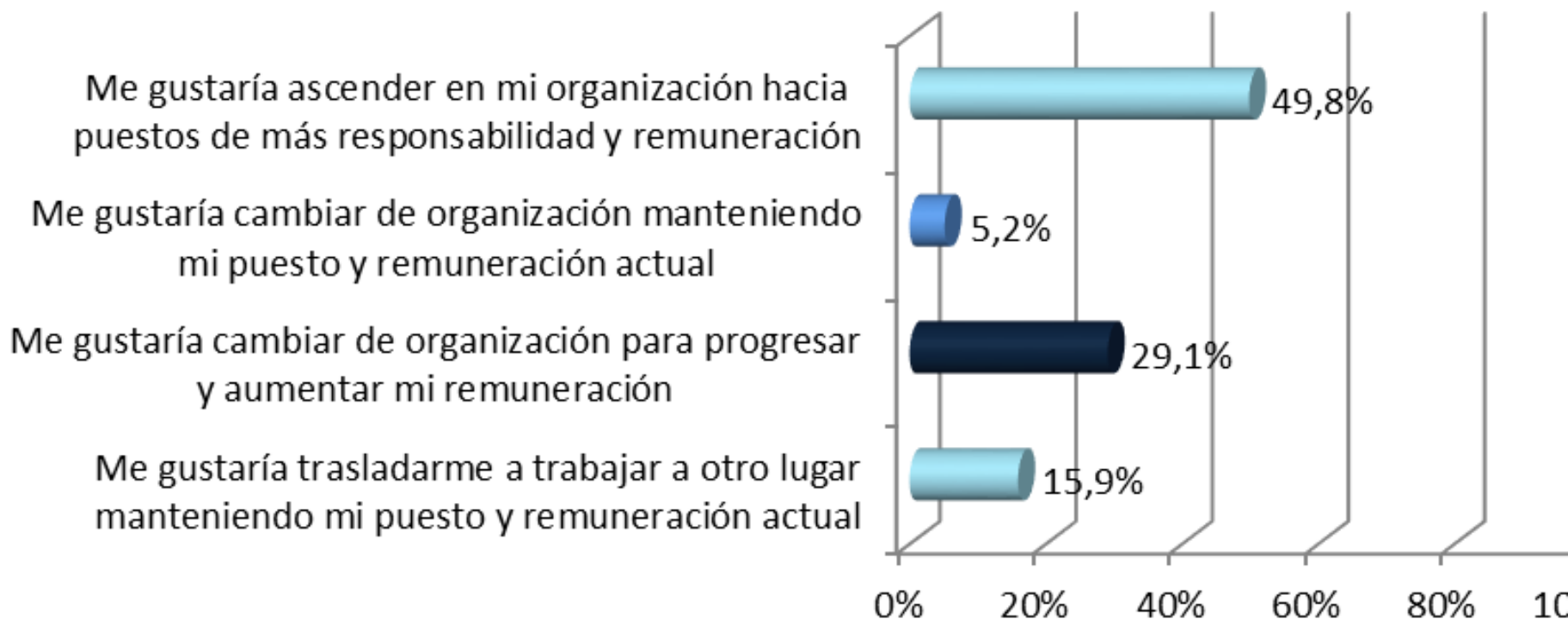
Satisfacción con puesto de trabajo actual en sector público



(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España. Datos fin de 2015)

Situación de los profesionales TI en AAPP 2016

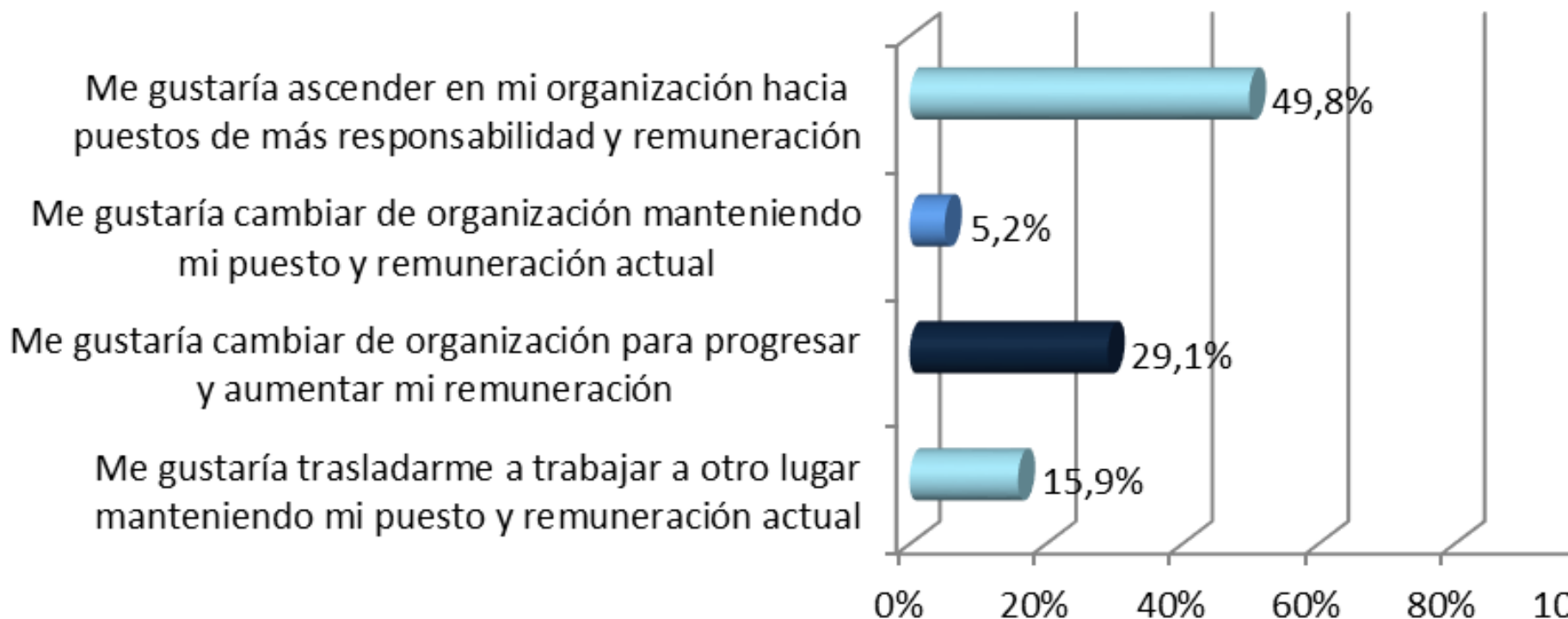
Motivos de insatisfacción con puesto de trabajo actual en sector público



(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España. Datos fin de 2015)

Situación de los profesionales TI en AAPP 2016

Motivos de insatisfacción con puesto de trabajo actual en sector público



(Avance Estudio CCII situación laboral profesionales TI en España. Datos fin de 2015)



VI CONGRESO NACIONAL DE INNOVACIÓN Y SERVICIOS PÚBLICOS

Perspectivas y problemáticas sobre los profesionales TIC del sector público

Juan Pablo Peñarrubia
Presidente

*Consejo General de Colegios
Profesionales de Ingeniería
Informática - CCII*



José Antonio García
Presidente

*Asociación profesional de Cuerpos
Superiores de Sistemas y Tecnologías
de la Información de las
Administraciones Públicas.- ASTIC*

FUNDACIÓN
Astic

Madrid, 2 de marzo de 2016

Perspectivas y problemáticas (I):

Procesos de selección:

1. Necesidad de exigir titulación de nivel de Master en procesos de puestos de A1

- Negativa cultura meramente presupuestaria (y no de planificación de necesidades) en departamentos de RRHH
- Los titulados superiores en el ámbito TIC son clave para cuestiones críticas como:

El liderazgo; Dirección y mando intermedio; Diseño y dirección de proyectos; Organización; Gestión del cambio; Supervisión y evaluación; Cultura de la innovación, Gestión de la innovación (CIIO); Estrategia TIC y transformación digital de las AAPP...

2. Problemática de riesgo de exclusión en procesos de categoría A2 por sobrecualificación:

- Afecta únicamente a titulados superiores “PreBolonia”
- Problemática para todas las titulaciones de doble ciclo (No solo en ámbito TIC)
- Debido al mero desconocimiento de este escenario sui generis por parte de los departamentos de RRHH, tras el cambio de modelo universitario

Perspectivas y problemáticas (II):

Cultura y estrategia:

1. Necesidad de planificación REAL de necesidades de profesionales TIC

- Imprescindible masa crítica de profesionales cualificados en departamento TIC para “gobernar” el normal funcionamiento de las AAPP
- Negativa cultura meramente presupuestaria (y no de planificación de necesidades) en departamentos de RRHH

2. Necesidad de incremento de la cultura del rigor y la profesionalidad en proyectos y áreas TIC:

- Décadas de “vendedores de humo” han mermado la credibilidad las TIC
- Más ingeniería y menos “ofimática”
- Más estrategia real con criterio técnico y menos correr como pollos sin cabeza tras el enésimo “palabro” o concepto de moda
- Rigor en el dimensionamiento, la viabilidad, la sostenibilidad. Más ingeniería para la gestión de los proyectos y menos powerpoint y venta de humo.
- Sin profesionalidad y rigor, no solo generamos algo ineficiente, sino inmanejable (peligrosamente inmanejable) (disparatadamente inmanejable)

Perspectivas y problemáticas (III):



Cultura y estrategia: Reflexiones (I)

¿Cual es el rol del TIC en una AAPP donde se tiene casi todo externalizado, solo servimos para contratar o algunos directamente a utilities?

¿Qué sentido tiene seguir metiendo TIC, últimamente, si no hay una carrera profesional definida?

¿Qué sentido tiene contratar ingenieros que sirven para pensar y crear cuando no estamos liderando proyectos TIC?

Perspectivas y problemáticas (IV):



Cultura y estrategia: Reflexiones (II)

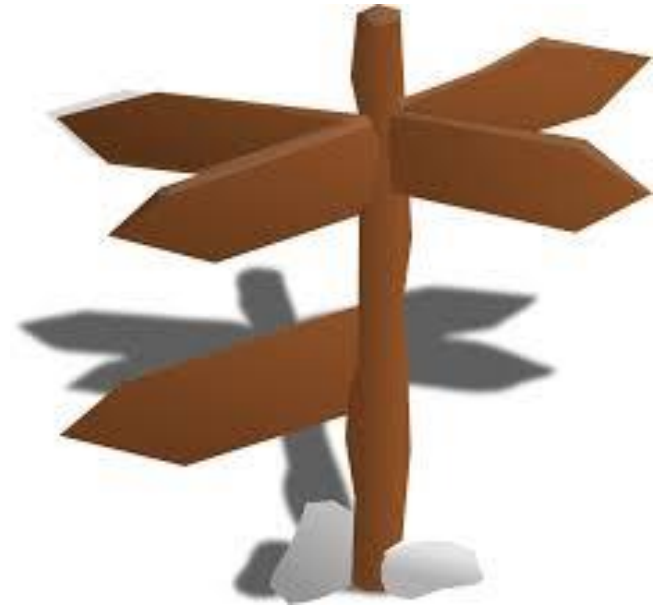
¿Por qué no se orienta la labor de los TIC hacia la transformación digital de las AAPP?

¿Por qué no se llega a una unión como en el sector privado entre la dirección de tecnologías y de RRHH para aplicar la transformación digital a la organización?

¿qué sucede con los TICs en un entorno donde el usuario medio puede crear autónomamente proyectos pseudoTIC en su vida personal y quiere hacer lo mismo en su unidad ya que tiene presupuesto y se olvida del ENS, LOPD, ..?

Perspectivas y problemáticas (V):

¿Conclusiones?





VI CONGRESO NACIONAL DE INNOVACIÓN Y SERVICIOS PÚBLICOS



Juan Pablo Peñarrubia
Presidente CCII

www.linkedin.com/in/jppenarrubia
[@jppenarrubia](https://www.linkedin.com/company/ccii)

José Antonio García
Presidente ASTIC

<https://es.linkedin.com/in/joseche>
[@joseche_jagg](https://www.linkedin.com/company/astic)